

**INFORMACJA O WYNIKU KONKURSU**  
**w trybie art. 119 ust. 3 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r.**  
**Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce**

Konkurs na stanowisko:        asystent  
Jednostka organizacyjna zatrudniająca: Katedra Metod Ilościowych w Zarządzaniu/Wydział Zarządzania  
(Katedra/Wydział)  
Data ogłoszenia:                30.07.2026  
Termin składania ofert:        04.09.2026  
Termin rozstrzygnięcia:        10.09.2026  
Liczba zgłoszeń:                2  
Kandydat rekomendowany do zatrudnienia: **Filip Nowakowski**

**Uzasadnienie:**

Na podstawie analizy dokumentów złożonych w postępowaniu rekrutacyjnym oraz przeprowadzonej rozmowy pozytywnie oceniono predyspozycje i kompetencje kandydata do pracy na stanowisku asystenta w Katedrze Metod Ilościowych w Zarządzaniu.

Do głównych atutów kandydata zaliczono wykształcenie w zakresie kognitywistyki, doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, predyspozycje analityczne i programistyczne, wysokie kompetencje językowe w języku polskim i angielskim oraz zgodność zainteresowań naukowych z profilem działalności Katedry. Pozytywnie oceniono również gotowość do dalszego rozwoju naukowego, potwierdzoną aktywnym uczestnictwem w kole naukowym.

Jako obszary wymagające dalszego rozwoju wskazano niewielkie dotychczas doświadczenie w działalności organizacyjnej oraz brak publikacji naukowych w dorobku.

Uwzględniając wyniki obu etapów postępowania rekrutacyjnego oraz całościową ocenę kwalifikacji, kompetencji i predyspozycji kandydata, uznano jego kandydaturę za najlepiej odpowiadającą wymaganiom stanowiska asystenta w Katedrze Metod Ilościowych w Zarządzaniu.

dr hab. inż. Marcin Gąsior

.....  
(przewodniczący komisji konkursowej –  
tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, pełniona funkcja)